



Engagement Ethique

Convaincue que son développement repose sur le respect et la valorisation des personnes, l'entreprise prend l'engagement :

- de promouvoir une organisation et un mode de management tournés vers le client
- de privilégier les options permettant de valoriser les personnes
- de reconnaître et encourager la performance individuelle et collective
- d'informer et d'agir dans la transparence
- d'appliquer et faire appliquer les règles en vigueur dans l'entreprise
- d'employer ses salariés régulièrement au regard du code du travail
- de prendre en considération les valeurs éthiques dans le choix de ses partenaires et fournisseurs et de s'interdire des pratiques contraires à l'éthique et notamment le travail des enfants, le travail forcé, la discrimination de race, de genre, ou de religion.

Damien MARTEL

Président

08/09/2020